

* RKM = Regionalkirchenmusiker

** KM = Kirchenmusiker/in

Zukunfts-Modelle KKVL ab November 2025

Thema	Bisheriges Modell	Modell 1 (Verband 3 Pers.)	Modell 2 (Verband 2 Pers.)	Modell 3 (Beratung 1 Person)
Organisation				
Struktur	Vorstand mit 5 Personen	RKM *, KM** aus Kt. LU, Chormitglied aus 1 Chor	RKM *, KM** aus Kt. LU	RKM *
Rechtsform	Verein	Verein (genügend)	Verein (genügend, empfohlen wird aber 3 Personen)	Keine
Entschädigung	Keine	RKM durch KMV BB, KM und Chormitglied via KKVL	RKM durch KMV BB, KM via KKVL	durch den KMV BB
Amtsdauer	2 Jahre, Wiederwahl an DV	RKM und KM 2 Jahre, Wieder- wahl möglich; Chormitglied befristet auf 2 Jahre	RKM und KM 2 Jahre, Wiederwahl möglich	keine, da durch KMV BB eingesetzt
Vorstandssitzungen	5 pro Jahr, Leitung Präsident	3-4 pro Jahr, Leitung durch KM oder Chormitglied	Absprachen nach Bedarf	Keine
Kasse	Kassier/in	KM oder Chormitglied, evtl. Auslagerung	KM, evtl. Auslagerung	Keine
Adressverwaltung	Präsident	KM oder Chormitglied	KM	Keine
Betreuung Website	Präsident/Kirchenmusiker/in	KM oder Chormitglied	RKM oder KM	Keine
Bewirtschaftung Anfragen auf Kontaktseite Homepage	Präsident	KM oder Chormitglied	RKM oder KM	Keine
Beitrag der Landeskirche	CHF 12'000 pro Jahr	jährliches Gesuch für Löhne, Projekte oder bes. Anlässe / oder Leistungsvereinbarung	jährliches Gesuch für Löhne, Projekte oder bes. Anlässe / oder Leistungsvereinbarung	jährliches Gesuch für Projekte und besondere Anlässe möglich
Mitgliederbeitrag der Chöre	CHF 5.00 pro Sänger/in	CHF 5.00 pro Sänger/in, evtl. < CHF 5.00 bei < Dienstleistung	CHF 5.00 pro Sänger/in, evtl. < CHF 5.00 bei < Dienstleistung	Keine
Angebote/Dienstleistungen				
Kirchenmusikalische Unterstützung und Beratung	durch Kirchenmusiker/in	RKM und KM	RKM und KM	RKM
Delegiertenversammlung	Alle 2 Jahre vor Ort, logistischer Support durch Chor vor Ort	Alle 2 Jahre vor Ort mit > Support Chor oder schriftlich	Alle 2 Jahre vor Ort mit > Support oder schriftlich	Keine
Ehrungen	Alle 2 Jahre vor Ort, logistischer Support durch Chor vor Ort	Alle 2 Jahre vor Ort, mit > Support durch Chor vor Ort	Alle 2 Jahre vor Ort, mit >> Support durch Chor vor Ort, Leitung evtl. durch Chorpräs.	Keine

Cantissimo oder andere Singanlässe	Alle 4 Jahre vor Ort, logistischer Support durch Chor vor Ort	Alle 4 Jahre vor Ort, > logistischer Support durch Chor vor Ort, 2 KM v. KKVL als Gewinn	Alle 4 Jahre vor Ort, >> logistischer Support durch Chor vor Ort, 2 KM v. KKVL als Gewinn	denkbar, wenn Chor <i>wesentlich</i> mithilft
Fazit	Bisheriges Modell	Verband (3 Personen)	Verband (2 Personen)	Beratung (1 Person)
Vorteile	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Gewohnt und ausgewogen ▪ Klare Ressortverteilung 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ KM und Chormitglied werden entschädigt ▪ RKM wird durch KMV BB entschädigt ▪ Professionelle KiMu. Beratung ▪ KiMu. Gewinn durch personelle Aufstockung ▪ Vertretung Chormitglied als Verbindung zu den Chören 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Bemühungen, Chormitglieder zu finden, fällt weg ▪ KM und Chormitglied werden entschädigt ▪ RKM wird durch KMV BB entschädigt ▪ Professionelle KiMu. Beratung ▪ KiMu. Gewinn durch personelle Aufstockung, 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ keine Mitgliederbeiträge ▪ RKM wird durch KMV BB entschädigt ▪ Professionelle KiMu. Beratung ▪ Präsenz mit wenig Aufwand
Nachteile	Ab Nov. 2025 nicht mehr existent	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Bereitschaft der Chöre um Mitwirkung ▪ Weniger Kontinuität ▪ kein Präses ▪ Verlagerung Support von Vorstand zu Chor vor Ort bei Anlässen 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Kein Präses, ▪ noch grössere Verlagerung Support von Vorstand zu Chor vor Ort bei Anlässen ▪ keine direkte Verbindung zu den Chören mehr ▪ mehr Aufgaben für KM 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ kein Verband mehr ▪ keine Präsenz vor Ort ▪ keine Anlässe mehr (DV, Ehrungen, max. Singtag) ▪ keine finanziellen Mittel ▪ keine anderen Dienstleistungen (z.B. Website, Adressverwaltung) ▪ Verdoppelung durch Angebote HSLU